

## Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario	
Nombre del Programa Presupuestario	Evaluación del Desempeño de Recursos Públicos
Clave	9
Eje rector	V. Gobierno eficiente, abierto y con participación ciudadana
Objetivo	V.15. Contribuir a fortalecer la Gestión para Resultados (GpR) de la Administración Pública Municipal a través del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).
Unidad Responsable	Contraloría Municipal
Beneficiarios	Administración Pública Municipal

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semafización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Fin			Contribuir a fortalecer la Gestión para Resultados (GpR) de la Administración Pública Municipal a través del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).	Índice General de Avance en PbR-SED	Este indicador mide la contribución para alcanzar una Gestión basada en Resultados a través de la implementación del PbR-SED.	(Resultado de PbR-SED + Resultado de Transparencia + Resultado de Capacitación + Resultado de Adquisiciones + Resultado de Recursos humanos)	Índice	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	68.2	2018	80.00	75.00	70.00	68.2	Por medio del Documento relativo al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el párrafo tercero del artículo 80 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental elaborado por SHCP	El método de cálculo mantiene su ponderadores o variables	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Propósito			La Administración Pública Municipal de Monterrey mejora en la implementación del PbR-SED	Índice de Avance en PbR-SED	Del Avance en la sección del PbR SED, este indicador reflejara el grado de implementación del PbR-SED.	(Resultado de Marco Jurídico + Planeación + Programación + Presupuestación + Ejercicio y Control + Seguimiento + Evaluación)	Índice	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	69.8	2018	78.00	75.00	70.00	69.8	Por medio del Documento relativo al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el párrafo tercero del artículo 80 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental elaborado por SHCP	El método de cálculo mantiene su ponderadores o variables	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Componente	1		Elaboración del Plan Anual de Evaluación	Porcentaje de PAE's publicados	Este indicador mostrará el grado de cumplimiento en la publicación del Plan Anual de Evaluación que integra evaluaciones externas y si es posible, evaluaciones internas.	(Plan Anual de Evaluación establecido y publicado / Plan Anual de Evaluación establecido que debe ser publicado)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100%	2019	100%	100%	0%	0%	Por medio de la publicación en el Portal Oficial del documento del Plan Anual de Evaluación	Se utilizan los resultados de las evaluaciones.	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Actividad	1	1	Evaluaciones para los programas municipales solicitadas	Porcentaje de evaluaciones solicitadas	Con este indicador se mostrará la cantidad de evaluaciones solicitadas respecto a la cantidad total de programas municipales existentes.	(Cantidad de Evaluaciones a Programas Municipales solicitados / Total de Programas Municipales)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Semestral	Ascendente	-	2020	15%	15%	10%	5%	Oficios de las áreas normativas y ejecutoras en las que solicitan a la Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño la realización de evaluaciones del desempeño.	Que los programas municipales estén dentro de los criterios de elegibilidad para ser tomados en cuenta en las evaluaciones del desempeño.	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Actividad	1	2	Elaboración de informes internos que proporcionen el desempeño de los programas presupuestarios de la Administración Pública Municipal	Porcentaje de Informes de Programas Presupuestarios desarrollados y entregados	De los Programas de la Administración Pública Municipal, este indicador mostrará el cumplimiento en el desarrollo de informes internos que proporcionan el desempeño de los programas	(Total de Informes de Programas Presupuestarios desarrollados y entregados / Total de Informes de Programas Presupuestarios por elaborar)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100%	2018	100%	80%	60%	40%	Oficios de la Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño dirigidos a las áreas normativas y ejecutoras en la que se envía el informe de seguimiento a la ejecución de los programas municipales elaborados	Los titulares de las áreas normativas y ejecutoras revisan y toman en cuenta la información que arrojan los informes de seguimiento a la ejecución de los programas municipales	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño



## Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario	
<b>Nombre del Programa Presupuestario</b>	Evaluación del Desempeño de Recursos Públicos
<b>Clave</b>	9
<b>Eje rector</b>	V. Gobierno eficiente, abierto y con participación ciudadana
<b>Objetivo</b>	V.15. Contribuir a fortalecer la Gestión para Resultados (GpR) de la Administración Pública Municipal a través del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).
<b>Unidad Responsable</b>	Contraloría Municipal
<b>Beneficiarios</b>	Administración Pública Municipal

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semafización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Actividad	1	3	Elaboración de evaluaciones externas con información de impacto para la Administración Pública Municipal	Porcentaje de Evaluaciones externas concluidas de acuerdo al PAE	De acuerdo al Programa Anual de Evaluación, este indicador indicara el seguimiento a las evaluaciones externas que se han concluido.	(Total de evaluaciones externas concluidas de acuerdo al PAE/ Total de evaluaciones externas que conforman el PAE)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100%	2018	100%	80%	60%	40%	Por medio de las publicaciones en el Portal Oficial de los documentos de las Evaluaciones	Se utilizan los resultados de las evaluaciones.	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Componente	2		Conocimiento teórico y práctico en PbR-SED y evaluaciones internas en la Administración Pública Municipal adquirido	Porcentaje de personal acreditado en capacitaciones de PbR-SED	Este indicador mostrará que el personal cuenta con los conocimientos teóricos y prácticos en materia de PbR-SED y evaluaciones	(Total de asistentes acreditados en la capacitación en materia de PbR-SED y evaluaciones/ Total de asistentes en la capacitación en materia de PbR-SED y evaluaciones)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2020	80%	80%	60%	40%	Listas de los asistentes de las capacitaciones registradas por la Dirección	Que el personal de la Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño comprenda y aplique los conocimientos adquiridos.	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Actividad	2	1	Identificación del personal para capacitaciones en materia de PbR-SED y evaluaciones internas	Elaboración de lista de identificación de personal para capacitación en materia de PbR-SED y evaluaciones internas	Este indicador medirá el cumplimiento en la elaboración de un listado de personal que se considera debe ser capacitado en materia de PbR-SED y evaluaciones internas	(Identificación de personal para capacitaciones en materia de PbR-SED y evaluaciones internas elaborado / Proyecto de identificación de personal para capacitación capacitación capacitación)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0%	2018	100%	100%	0%	0%	Proyecto de identificación de personal aprobado y resguardado en la Dirección.	Se utilizan los resultados de las evaluaciones para ofrecer los cursos a las personas involucradas	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Actividad	2	2	Desarrollo de lineamientos con metodología interna para realizar evaluaciones	Marco normativo municipal actualizado y/o realizado	Este indicador pretende medir el establecimiento e un marco normativo que permitan el desarrollo de evaluaciones a los programas municipale..	Lineamiento para la integración de evaluaciones elaborado	Marco normativo	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2020	1	1	0	0	Publicación en el portal de internet del municipio de Monterrey	Que el personal de la Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño comprenda los lineamientos establecidos.	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño