|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | GOBIERNO MUNICIPAL DE MONTERREY  SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN  DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS  **PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL PUESTO** | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Identificación:** | | | | | | | | | |
| **Centro de costos:** | | | 167-005. | | | **Fecha:** | | 31 de Enero de 2019 | |
| **Título del puesto:** | | | Chofer. | | | | | | |
| **Puesto:** | | | Chofer, Operador de Aspiradora Mecánica. | | | | | | |
| **Secretaría:** | | | Servicios Públicos | | | | | | |
| **Dirección:** | | | D. Operativa Zona Centro | | | | | | |
| **Área:** | | | Mantenimiento Vial. | | | | | | |
| **Organización:** | | | | | | | | | |
| **Puesto al que le reporta:** | | | Encargado Mantenimiento Vial. | | | | | | |
| **Puestos que le reportan:** | | | Ayudante y Ayudante General. | | | | | | |
| **Objetivo del puesto:** | | | | | | | | | |
| Conducir vehículo oficial para el traslado del personal, materiales y/o herramientas que se utilizan para cumplir con el programa de trabajo diariamente, así como con el traslado de los desechos recolectados a su confinamiento final. | | | | | | | | | |
| **Responsabilidad:** | | | | | | | | | |
| * Buen uso del vehículo y/o equipo asignado. * Elaborar reporte diario de revisión de unidad al inicio de jornada (Check-List) * Reportar a su superior cualquier anomalía ocurrida en el turno. (Reportes de Accidentes Viales, Daños por vandalismo, Fallas de la Unidad). * Aplicación de la política y objetivo de calidad. * Portar licencia de manejo de Chofer actualizada. * Cumplir y hacer cumplir los lineamientos del Reglamento Interno de Trabajo. * Cumplir con lo establecido en el Manual Operativo correspondiente. | | | | | | | | | |
| **Funciones / Desempeño:** | | | | | | | | | |
| * Reportarse con su superior al inicio del turno. * Revisa los niveles y estado físico de la unidad asignada y carga combustible. * Recibe indicaciones de su superior y traslada y/o recoge al personal y/o el material según programa. * Al llegar al punto, asegura el área de trabajos con los equipos de seguridad de la unidad (luces, estrobos y torreta del camión) * Traslado de producto basura, escombro cacharros generado por los trabajos para su confinamiento final (cuando aplique). * Traslado del personal a la Dirección Operativa de Zona correspondiente al término del turno (cuando aplique). * Se asegura de entregar la unidad asignada en buenas condiciones físico-mecánicas y limpia para el siguiente turno. * Elabora informe de actividades diarias y se lo entrega al jefe inmediato. | | | | | | | | | |
| **Perfil del Puesto:** | | | | | | | | | |
| **Especificación** | **Características** | | | | | | **Requerimiento** | | |
| **Educación** | Secundaria. | | | | | | Indispensable | | |
| **Experiencia** | 6 meses | | | | | | Deseable | | |
| **Habilidades:** | Manejo y Operación de equipos automotores. | | | | | | Indispensable | | |
| Pericia. | | | | | | Indispensable | | |
| Prudencia. | | | | | | Indispensable | | |
| Manejo de Sistemas de Volteo (Hidráulicos) | | | | | | Deseable | | |
| Control de Impulsos | | | | | | Deseable | | |
| **Conocimientos:** | Manejo de Vehículos. | | | | | | Indispensable | | |
| Reglamento de Tránsito y área metropolitana. | | | | | | Indispensable | | |
| Conocer la política y los objetivos de calidad. | | | | | | Deseable | | |
| Conocer el manual de procesos de su área. | | | | | | Indispensable | | |
| **Actitudes:** | Vocación de Servicio (Disposición). | | | | | | Deseable | | |
| Tolerancia. | | | | | | Indispensable | | |
| Cooperación. | | | | | | Deseable | | |
| Responsabilidad | | | | | | Indispensable | | |
| El espacio de: Requerimiento, deberá ser llenado de acuerdo a lo que solicite el puesto para desempeñar sus actividades  Si es: **(I) Indispensable, es que es necesario y/o (D) Deseable, de ser posible que cuente con esas características.** | | | | | | | | | |
| **Aprobaciones:** | | | | | | | | |
| **SECRETARÍA** | | | | | | | | |
| **ELABORÓ:**  ING. JOSDE LUIS GARZA ALANIS | | | | **REVISÓ:**  LIC. ARTURO ZUECK CHAVEZ | **AUTORIZÓ:**  LIC. JESUS GARCIA ALEJANDRO | | | |
| **COORDINADOR OPERATIVO** | | | | **ENCARGADO DE LA DIRECCION ADMINISTRATIVA** | **DIRECTOR OPERATIVO ZONA CENTRO** | | | |
| **DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS** | | | | | | | | |
| **REVISO:**  LIC. NICOLAS FRANCISCO CERDA LUNA | | | | **AUTORIZO:**  LIC. EDGAR GUILLEN CACERES | **VIGENCIA:**  31/ENE.2019 | | | |
| **COORDINADOR DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN** | | | | **DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS** | **FECHA** | | | |