|  |  |
| --- | --- |
|  | GOBIERNO MUNICIPAL DE MONTERREYSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓNDIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL PUESTO** |
|  |
| **Identificación:** |
| **Centro de costos:** | 167-003 | **Fecha:**  | 31 de Enero de 2019 |
| **Título del puesto:** | Mecánico. |
| **Puesto:** | Mecánico. |
| **Secretaría:** | Servicios Públicos |
| **Dirección:** | D. Operativa Zona Centro |
| **Área:** | Imagen y Mantenimiento Urbano. |
| **Organización:** |
| **Puesto al que le reporta:** | Encargado de Imagen y Mantenimiento Urbano |
| **Puestos que le reportan:** | Ayudante, Ayudante General y Engrasador. |
| **Objetivo del puesto:** |
| Reparar fallas mecánicas del parque vehicular oficial de la Dirección Operativa y darle mantenimiento preventivo, además de cumplir con el programa de trabajo diario indicado por su jefe inmediato. |
| **Responsabilidad:** |
| * El buen uso de refacciones, accesorios y herramientas a su cargo.
* Desempeñar las labores del día con el equipo de seguridad adecuado.
* Reportar al encargado los problemas o anomalías ocurridas en el turno.
* Portar la licencia de manejo actualizada.
* Cumplir con los lineamientos del reglamento interno de trabajo.
* Aplicación de la Política y Objetivos de Calidad.
* Aplicación de los Procesos de acuerdo a su Manual.
 |
| **Funciones / Desempeño:** |
| * Diagnóstico de falla reportada.
* Solicitar refacciones y herramientas adecuadas para solucionar la falla.
* Hacer la reparación de la falla diagnosticada.
* Comprobar que la unidad quedo en buenas condiciones para trabajar.
* Control y Limpieza del área y la herramienta utilizada en la reparación de la falla.
* Reportar al encargado de taller el resultado del trabajo desarrollado.
 |
| **Perfil del Puesto:** |
| **Especificación** | **Características** | **Requerimiento** |
| **Educación** | Primaria. | Deseable |
| **Experiencia** | No Aplica | Deseable |
| **Habilidades:**  | Manejo y operación de herramientas mecánicas. | Indispensable |
| Manejo y operación de equipos de engrasado y lubricación. | Deseable |
| **Conocimientos** | Mecánica en general. | Indispensable |
| Herramientas básicas. | Deseable |
| Manejo de unidades vehiculares. | Indispensable |
| Conocer la política y los objetivos de calidad. | Deseable |
| Conocer el manual de procesos de su área. | Deseable |
| **Actitudes:** | Vocación de Servicio (Disposición). | Deseable |
| Trabajo en equipo. | Indispensable |
| Orden. | Indispensable |
| Limpieza | Deseable |
| Responsabilidad. | Indispensable |
| El espacio de: Requerimiento, deberá ser llenado de acuerdo a lo que solicite el puesto para desempeñar sus actividadesSi es: **(I) Indispensable, es que es necesario y/o (D) Deseable, de ser posible que cuente con esas características.**  |
| **Aprobaciones:** |
| **SECRETARÍA** |
| **ELABORÓ:**ING. JOSE LUIS GARZA ALANIS | **REVISÓ:** LIC. ARTURO ZUECK CHAVEZ | **AUTORIZÓ:** LIC. JESUS GARCIA ALEJANDRO |
| **COORDINADOR OPERATIVO** | **ENCARGADO DE LA DIRECCION ADMINISTRATIVA** | **DIRECTOR OPERATIVO ZONA CENTRO** |
| **DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS** |
| **REVISO:**LIC. NICOLAS FRANCISCO CERDA LUNA | **AUTORIZO:**LIC. EDGAR GUILLEN CACERES | **VIGENCIA:**31/ENE.2019 |
| **COORDINADOR DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN** | **DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS** | **FECHA** |