|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Descripción: encabezado monterrey con valor secretaria de administración | | | GOBIERNO MUNICIPAL DE MONTERREY  SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN  DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS  **PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL PUESTO** | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| **Identificación:** | | | | | | | | | | | | |
| **Centro de costos:** | 164-004 | | | | | | | | **Fecha:** | | 31 Enero 2019 | |
| **Título del puesto:** | **MECANICO** | | | | | | | | | | | |
| **Puesto:** | Mecánico | | | | | | | | | | | |
| **Secretaría:** | Secretaria de Servicios Públicos | | | | | | | | | | | |
| **Dirección:** | Dirección Operativa Zona: Norte | | | | | | | | | | | |
| **Área:** | Área Taller Mecánico | | | | | | | | | | | |
| **Organización:** | | | | | | | | | | | | |
| **Puesto al que reporta:** | | | | Encargado Taller | | | | | | | | |
| **Puestos que le reportan:** | | | | Ninguno | | | | | | | | |
| **Objetivo del puesto:** | | | | | | | | | | | | |
| Reparar fallas mecánicas del parque vehicular oficial de la Dirección Operativa y darle mantenimiento preventivo, además de cumplir con el programa de trabajo diario indicado por su jefe inmediato. | | | | | | | | | | | | |
| **Responsabilidad:** | | | | | | | | | | | | |
| * Cuidar el buen uso de refacciones, accesorios y herramientas a su cargo * Desempeñar las labores del día con el equipo de seguridad adecuado. * Reportar al encargado los problemas o anomalías ocurridas en el turno. * Portar la licencia de manejo actualizada. * Cumplir con los lineamientos del reglamento interno de trabajo. * Aplicar los Procesos de acuerdo a su Manual. | | | | | | | | | | | | |
| **Funciones / Desempeño:** | | | | | | | | | | | | |
| * Diagnosticar falla reportada. * Solicitar refacciones y herramientas adecuadas para solucionar la falla. * Hacer la reparación de la falla diagnosticada. * Comprobar que la unidad quedo en buenas condiciones para trabajar. * Controlar y Limpiar el área y la herramienta utilizada en la reparación de la falla. * Reportar al encargado de taller el resultado del trabajo desarrollado. | | | | | | | | | | | | |
| **Perfil del Puesto:** | | | | | | | | | | | | |
| **Especificación** | | **Características** | | | | | | | | **Requerimiento** | | |
| **Educación** | | Primaria | | | | | | | | Indispensable | | |
| **Experiencia** | | 6 mese | | | | | | | | Indispensable | | |
| **Habilidades:** | | Manejo y Operación de herramientas mecánicas. | | | | | | | | Indispensable | | |
| **Conocimientos:** | | Mecánica en general | | | | | | | | Indispensable | | |
| De herramientas básicas. | | | | | | | | Indispensable | | |
| Manejo de unidades vehiculares. | | | | | | | | Indispensable | | |
| Normas y Políticas de Seguridad. | | | | | | | | Indispensable | | |
| Conocer la política y los objetivos de calidad. | | | | | | | | Indispensable | | |
| Conocer el manual de procesos de su área. | | | | | | | | Indispensable | | |
| **Actitudes:** | | Vocación de Servicio (Disposición) | | | | | | | | Indispensable | | |
| Trabajo en Equipo | | | | | | | | Indispensable | | |
| Iniciativa. | | | | | | | | Indispensable | | |
| Cooperación | | | | | | | | Indispensable | | |
| El espacio de: Requerimiento, deberá ser llenado de acuerdo a lo que solicite el puesto para desempeñar sus actividades  Si es: **(I) Indispensable, es que es necesario y/o (D) Deseable, de ser posible que cuente con esas características.** | | | | | | | | | | | | |
| **Aprobaciones:** | | | | | | | | | | | |
| **SECRETARÍA** | | | | | | | | | | | |
| **ELABORÓ:**  LIC. HORACIO MANUEL MARTNEZ CANSECO | | | | | | **REVISÓ:**  LIC. ARTURO ZUECK CHAVEZ | **AUTORIZÓ:**  LIC. DIEGO TREVIÑO MARTINEZ | | | | |
| **COORDINADOR ADMINISTRATIVO** | | | | | | **ENCARGADO DE LA DIRECCION ADMINISTRATIVA** | **DIRECTOR OPERATIVO ZONA NORTE** | | | | |
| **DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS** | | | | | | | | | | | |
| **REVISO:**  LIC. NICOLAS FRANCISCO CERDA LUNA | | | | | **AUTORIZO:**  LIC. EDGAR GUILLEN CACERES | | | **VIGENCIA:**  31/ENE.2019 | | | |
| **COORDINADOR DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN** | | | | | **DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS** | | | **FECHA** | | | |