

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN

CÓDIGO:

VERSIÓN:

EMISIÓN: 10/04/25

PÁGINA: 48 de 96

## INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS

### 2.4.1. Jefatura de Seguimiento de Proyectos

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                           |                                                                                           |                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                           | <b>INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS</b><br><b>DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTO</b> |                      |
| <b>Identificación:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           |                                                                                           |                      |
| <b>Puesto funcional:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Jefe (a) de Seguimiento de Proyectos                      | <b>Fecha:</b>                                                                             | 11/12/2024           |
| <b>Puesto nominal:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Jefatura de Seguimiento de Proyectos                      |                                                                                           |                      |
| <b>Dependencia:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Instituto Municipal de las Mujeres Regias                 |                                                                                           |                      |
| <b>Dirección:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Dirección Técnica                                         |                                                                                           |                      |
| <b>Área:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Coordinación de Prevención de la Violencia Norte y Centro |                                                                                           |                      |
| <b>Organización:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                           |                                                                                           |                      |
| <b>Puesto al que le reporta:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Coordinación de Prevención de la Violencia Norte y Centro |                                                                                           |                      |
| <b>Puestos que le reportan:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Promotoría                                                |                                                                                           |                      |
| <b>Objetivo General del puesto:</b> Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.              |                                                           |                                                                                           |                      |
| Desarrollar y coordinar una estrategia de acercamiento comunitario en materia de derechos humanos de las mujeres y en prevención de violencia en razón de género para la población, con miras a fortalecer sus procesos de autoestima, toma de decisiones y control y manejo de sus recursos, para propiciar el acceso al desarrollo y al pleno goce de sus derechos y libertades. |                                                           |                                                                                           |                      |
| <b>Valor que aporta al puesto que reporta:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Muy Alto                                                  | <b>Tipo de Puesto</b>                                                                     | De libre designación |
| <b>Funciones y Responsabilidades Clave:</b><br><b>DESCRIPCION DE LA FUNCION: ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace?</b><br><b>Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO</b>                                                                                                                                                                    |                                                           |                                                                                           |                      |
| 1 Investigar y analizar el Plan de Trabajo de la Estrategia de acercamiento comunitario para la zona Sur y Poniente del Municipio de Monterrey.                                                                                                                                                                                                                                    |                                                           |                                                                                           |                      |
| 2 Coadyuvar en la elaboración de informes de seguimiento, reportes, diagnósticos, oficios, fichas informativas, y demás documentos derivados de la Estrategia de acercamiento comunitario del Instituto.                                                                                                                                                                           |                                                           |                                                                                           |                      |
| 3 Ejecutar e implementar proyectos de prevención de violencias contra las mujeres en Monterrey                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                           |                                                                                           |                      |
| 4 Atender en apego a las políticas y la normatividad aplicable, así como los lineamientos emitidos, los asuntos que les competan y encarguen; para alcanzar los objetivos del Instituto                                                                                                                                                                                            |                                                           |                                                                                           |                      |
| 5 Proponer y aplicar los instrumentos de evaluación y seguimiento, para conocer y medir la cobertura e impacto social de las acciones de la estrategia de acercamiento comunitario del Instituto                                                                                                                                                                                   |                                                           |                                                                                           |                      |
| 6 Elaborar y analizar acuerdos, contratos y/o convenios de colaboración inherentes a la ejecución de proyectos de prevención de violencias contra las mujeres de Monterrey-                                                                                                                                                                                                        |                                                           |                                                                                           |                      |
| 7 Dar seguimiento y apoyar la ejecución de los acuerdos, convenios, contratos de colaboración con organizaciones civiles, no gubernamentales y dependencias de gobierno municipal y estatal correspondientes a proyectos de prevención de violencias contra las mujeres de Monterrey                                                                                               |                                                           |                                                                                           |                      |
| 8 Operar el seguimiento de las acciones de la estrategia de acercamiento comunitario del Instituto.                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                           |                                                                                           |                      |
| 9 Resguardar evidencias documentales que faciliten la supervisión, control y evaluación de la ejecución de actividades y proyectos.                                                                                                                                                                                                                                                |                                                           |                                                                                           |                      |
| 10 Cualquier otra que su superior jerárquico indique para el adecuado desarrollo de los objetivos y atribuciones del Instituto.                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                           |                                                                                           |                      |