|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| encabezado monterrey con valor secretaria de administración | | GOBIERNO MUNICIPAL DE MONTERREY  SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN  DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS  **PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL PUESTO** | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Identificación:** | | | | | | | | | |
| **Centro de costos:** | | | 165-007 | | | **Fecha** | | 31 de Enero del 2019 | |
| **Título del puesto:** | | | Barrendero | | | | | | |
| **Puesto:** | | | Barrendero | | | | | | |
| **Secretaría:** | | | Servicios Públicos | | | | | | |
| **Dirección:** | | | Dirección Operativa Zona Sur | | | | | | |
| **Área:** | | | Barrido Manual ,Coordinación Operativa | | | | | | |
| **Organización:** | | | | | | | | | |
| **Puesto al que le reporta:** | | | Jefatura de Barrido Manual Y Mecánico ,Mayordomo, Encargado y/o Supervisor | | | | | | |
| **Puestos que le reportan:** | | | Ninguno | | | | | | |
| **Objetivo del puesto:** | | | | | | | | | |
| Cumplir con el programa de trabajo diario indicado por el jefe inmediato en lo referente a Barrido Manual y pepena en: calles, avenidas, puentes, parada de camiones Mayordomo, Encargado y/o Supervisor  Ninguno | | | | | | | | | |
| **Responsabilidad:** | | | | | | | | | |
| * Buen uso del equipo y/o herramienta asignada. * Aplicar los lineamientos del Reglamento Interno de Trabajo. * Sujetarse a lo establecido en el Manual Operativo correspondiente | | | | | | | | | |
| **Funciones / Desempeño:** | | | | | | | | | |
| * Reportarse con su jefe inmediato del turno correspondiente. * Realizar las actividades encomendadas por el jefe inmediato. Buen uso del equipo y/o herramienta asignada * Aplicar los lineamientos del Reglamento Interno de Trabajo. * Sujetarse a lo establecido en el Manual Operativo correspondiente | | | | | | | | | |
| **Perfil del Puesto:** | | | | | | | | | |
| **Especificación** | **Características** | | | | | | **Requerimiento** | | |
| **Educación** | Primaria | | | | | | Deseable | | |
| **Experiencia** | No necesaria | | | | | | Indispensable | | |
| **Habilidades:** | De acuerdo a sus funciones operativas | | | | | | Indispensable | | |
| Organización | | | | | | Deseable | | |
| Normas de seguridad ,Conocimiento de reciclaje de basura  Conocimiento del Reglamento Interior de Trabajo  Normas de Protección  Conocer la política y los objetivos de calidad  Conocer el manual de procesos de su área. | | | | | | Deseable | | |
| Conocimiento del Reglamento Interior de Trabajo | | | | | | Deseable | | |
| Normas de Protección | | | | | | Deseable | | |
| **Conocimientos:** | Conocer la política y los objetivos de calidad | | | | | | Deseable | | |
|  | | | | | |  | | |
|  | | | | | |  | | |
|  | | | | | |  | | |
|  | | | | | |  | | |
| **Actitudes** | Vocación al Servicio | | | | | | Indispensable | | |
| Trabajo en Equipo | | | | | | Deseable | | |
| Orden | | | | | | Deseable | | |
| Limpieza | | | | | | Deseable | | |
| Cooperación | | | | | | Deseable | | |
| El espacio de: Requerimiento, deberá ser llenado de acuerdo a lo que solicite el puesto para desempeñar sus actividades  Si es: **(I) Indispensable, es que es necesario y/o (D) Deseable, de ser posible que cuente con esas características.** | | | | | | | | | |
| **Aprobaciones:** | | | | | | | | |
| **SECRETARÍA** | | | | | | | | |
| **ELABORÓ:**  C.JOSE MIGUEL OJEDA AMBRIZ | | | | **REVISÓ:**  LIC. ARTURO ZUECK CHAVEZ | **AUTORIZÓ:**  LIC. GUILLERMO FERNAN LACAVEX BARRAGAN | | | |
| JEFE BARRIDO MANUAL Y MECANICO | | | | **ENCARGADO DE LA DIRECCION ADMINISTRATIVA** | **DIRECTOR OPERATIVA ZONA SUR** | | | |
| **DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS** | | | | | | | | |
| **REVISO:**  LIC. NICOLAS FRANCISCO CERDA LUNA | | | | **AUTORIZO:**  LIC. EDGAR GUILLEN CACERES | **VIGENCIA:**  31/ENE.2019 | | | |
| **COORDINADOR DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN** | | | | **DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS** | **FECHA** | | | |