

Información General																						
Unidad Administrativa Responsable		Instituto Municipal de las Mujeres Regias																				
Desglose de Actividades											Calendarización de actividades											
No.	Actividad	Eje Rector	Objetivo Estratégico	Nombre del Programa Presupuestario	Unidad de medida	Meta	Semaforización			Medios de verificación	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
							Verde	Amarillo	Rojo													
1	Realizar propuesta del Protocolo para atender casos de violencia laboral y discriminación	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Protocolo	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Propuesta de documento	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
2	Realizar el Plan de Capacitación en Igualdad Laboral y No Discriminación	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Plan	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Documento del plan	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
3	Realizar propuesta del cuestionario de clima laboral y no discriminación	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Encuesta	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Propuesta de cuestionario	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
3	Realizar Diagnóstico de Igualdad salarial	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Diagnóstico	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Documento de diagnóstico	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
4	Elaborar propuesta de diseño de página web para la difusión del Protocolo para atender casos de violencia laboral y discriminación	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Propuesta	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Propuesta diseñada de la página web	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
5	Realizar propuesta de los lineamientos del Comité de Vigilancia de la Política de Igualdad y Discriminación	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Propuesta	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Propuesta de lineamientos	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
5	Realizar propuesta de Reglamento de las Unidades de Igualdad de Género	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Propuesta	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Propuesta de Reglamento	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
6	Realizar capacitaciones en materia de género para las Unidades de Igualdad de Género	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Capacitaciones	3	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Listas de asistencia a capacitaciones o en su caso los respectivos diplomas	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0
7	Elaborar anteproyectos sobre iniciativas sociales de mujeres	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Anteproyectos	2	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Documentos de Planeación de cada proyecto	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
7	Certificar a las Unidades de Igualdad de Género en el Estándar de Competencia 0308	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Certificación	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Diplomas de certificación	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
8	Certificar al personal del IMMR en el Estándar de Competencia 0308	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Certificación	2	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Diplomas de certificación	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
9	Realizar capacitaciones en materia de género para el personal del Instituto	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Capacitaciones	2	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Listas de asistencia a capacitaciones o en su caso los respectivos diplomas	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0

9	Formalizar alianza con la Organización Piensa Igualitario	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Alianza	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Contrato	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
10	Desarrollar modelo de evaluación de factibilidad de programa Piensa Igualitario	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Modelo	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Documento de evaluación de factibilidad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
11	Formalizar alianzas para la implementación del programa No es No	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Alianza	3	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Contrato	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
11	Llevar a cabo mesas de trabajo para el diseño del protocolo de la Unidad de Atención a la Violencia Familiar y de Género	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Mesas de trabajo	3	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Informe de 3 mesas de trabajo	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0
12	Elaborar informes de capacitaciones brindadas a la Unidad de Atención a Víctimas de Violencia Familiar y de Género (UAVVI) sobre el protocolo de atención interseccional para mujeres víctimas de Violencia Familiar y de Género	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Informes	3	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Informes de las 3 capacitaciones	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0
13	Realizar simulacros en la Unidad de Atención a Víctimas de Violencia Familiar y de Género (UAVVI) con base en el Protocolo de Atención Interseccional de Mujeres Víctimas de Violencia Familiar y de Género	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Simulacro	3	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Informes de simulacros	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0
13	Realizar eventos para difusión de programas y campañas de sensibilización desde una perspectiva de género con enfoque interseccional e intercultural	IV. Ciudad Humana	Objetivo 4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	37. Desarrollo Integral de la Mujer	Eventos	20	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Lista de asistencia y evidencia fotográfica	0	0	5	1	2	2	1	1	2	2	2	2

Lic. Deisy Hernandez Moreno
 Directora General del Instituto Municipal de las Mujeres
 Regias